

REPORT 2022

Durante l'anno 2022 l'associazione ha di fatto proseguito le azioni legate ai progetti europei iniziati nel 2021, specialmente quelli legati alle politiche green ed alla sostenibilità che coinvolgono gli orti urbani comunitari. Da questo filone e dalla diversificazione anche di utilizzo dei programmi europei che hanno visto prima IMAP, ed ora URBACT e EUROPEAID entrare tra gli orizzonti di sviluppo per le idee progettuali dell'associazione, si rafforza anche l'allargamento di campi di azione che vede le municipalità e gli enti pubblici assumere sempre più un ruolo di partner anche su piano internazionale, fino a raggiungere zone geopolitiche come quelle dall'America Latina, nella quale fino ad ora l'associazione non si era spinta. Sono stati inoltre ripresi e ripercorsi filoni di cooperazione con le scuole ed in particolare con gli istituti scolastici di carattere tecnico e professionale, supportandone l'innovazione nel campo della transizione digitale in educazione. Attraverso sempre l'utilizzo di strumenti freschi e flessibili, adatti alle nuove generazioni di giovani e la loro completa integrazione con i social network, si è ripreso nel 2022 il filone dei progetti dedicati ai giovani incentrati sul Green Deal europeo ed in particolare sull'asset legato alle competenze green tra i giovani, a sostegno della loro attivazione a supporto della transizione ecologica.

Una riconferma dei servizi educativi territoriali su svariati gruppi di riferimento (infanzia, adolescenza e adulti) ha portato anche all'affidamento da parte di alcuni municipi di iniziative trasversali e di sostegno ai nuclei familiari nel loro complesso. Su questo filone di lavoro si va a posizionare anche il coordinamento del neonato centro sperimentale polivalente per giovani adulti con spettro autistico ed altre disabilità complesse assegnato dalla Regione Lazio all'ATS Proxima, creata assieme alla cooperativa agricola sociale integrata G. Garibaldi, la cooperativa sociale Oltre e l'impresa sociale La Nuova Arca, che ben rappresentano la quasi totalità delle tipologie dell'asse relazionale di Replay Network aps all'interno del quadro del Terzo Settore. Prosegue inoltre l'azione di rafforzamento sistemico di rete aggiungendo alla membership nella rete di ALDA, che a livello internazionale si affianca alla federazione europea per la mobilità di apprendimento LE.MO.N., a livello nazionale Replay network aps partecipa alla strutturazione su territorio italiano dell'associazione nazionale per l'educazione informale e l'apprendimento informale NINFEA, di cui è sede regionale per il Lazio e a livello locale ha visto il contributo alla nascita di RE.T.I. (Ricchezza Educativa, Territorio e Innovazione) che consolida le relazioni con altre organizzazioni e comitati di quartiere del Municipio Roma VIII che sono impegnate nell'ambito dell'educazione per tutti. In sintesi:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 6 Erasmus+ YOUTH | <input type="checkbox"/> 1 polo interculturale per bambini |
| <input type="checkbox"/> 1 Erasmus+ VET | <input type="checkbox"/> 1 percorso educativo per bambini |
| <input type="checkbox"/> 2 Erasmus+ EDA | <input type="checkbox"/> 3 servizi educativi per adulti |
| <input type="checkbox"/> 1 Erasmus+ SCHOOL | <input type="checkbox"/> 1 progetto educativo per adulti per Regione Lazio |
| <input type="checkbox"/> 1 IMCAP | <input type="checkbox"/> 1 centro di risorse autismo per Regione Lazio |
| <input type="checkbox"/> 1 EuropeAid | <input type="checkbox"/> 2 servizi di formazione per Agenzie Nazionali |
| <input type="checkbox"/> 2 servizi educativi per giovani | <input type="checkbox"/> 1 percorso formativo per PA |

Dal punto di vista finanziario l'associazione ha raggiunto una buona diversificazione non solo dal punto di vista dei programmi europei da cui derivano la maggior parte delle risorse, ma anche a livello locale muovendosi in risposta a bisogni manifestati da diversi municipi dell'area sud ovest di Roma fino alla Regione Lazio. Così come prima per i servizi educativi specificatamente rivolti a giovani e adolescenti, anche il modello di intervento relativo alle persone adulte a rischio povertà o con basse competenze risulta rispondere in modo innovativo e innovante, tanto da coinvolgere l'associazione su più aspetti relativi all'intero nucleo familiare e valorizzando la capacità di azione trasversale sui diversi gruppi di riferimento che la compongono. La sempre maggiore centratura delle richieste che giungono da MEPA, grazie ad un miglioramento del sistema di approvvigionamento pubblico, esso si sta trasformando anche in un veicolo di opportunità con enti pubblici che assolutamente non rientravano prima nello spazio di azione di Replay Network aps. L'adozione di un nuovo sistema di gestione online di tutti gli aspetti gestionali e rendicontativi attraverso il software ALDA PROMT hanno consentito, dopo un primo investimento iniziale per la programmazione, di qualificare maggiormente in termini di efficacia ed efficienza la gestione amministrativa dell'associazione, gestendo da un unico punto di entrata dati che devono essere forniti all'esterno secondo regole e specifiche diverse (progetti europei, progetti regionali, servizi agli enti pubblici, servizi cittadini o municipali). Dal punto di vista del personale, in ragione degli ottimi risultati del 2021 e delle proiezioni positive sul biennio 2022-2023, il consiglio direttivo ha avviato e concluso il reclutamento di 2 nuove unità di personale, una delle quali con contratto di dipendenza a tempo indeterminato, che sono andate a rafforzare la dimensione dell'accounting da una parte e la dimensione dei servizi locali dall'altra, e che si uniscono ai rispettivi progetti che su base quotidiana ciascun membro del team accompagna nell'arco dell'anno. Al fine di fare fronte anche a questa riorganizzazione interna, l'associazione ha avviato e concluso nel mese di maggio una ricerca di una nuova sede operativa, ora in via San Lorenzo da Brindisi 14 in zona Garbatella) che consentisse una maggiore raggiungibilità da parte dell'utenza esterna e che potesse rappresentare anche un incentivo per i membri del team a ridurre l'utilizzo dei mezzi privati per raggiungere il luogo di lavoro e potere optare per i mezzi pubblici, mirando anche ad un efficientamento rispetto alla sostenibilità ambientale del lavoro quotidiano.

Replay Network aps è membro di ALDA, della federazione internazionale LE.MO.N. (LEarning MObility Network) e Forum del Terzo Settore del Lazio e di RE.T.I. (Ricchezza Educativa Territorio Innovazione).